

## Parcours

Dominique Roche Baraffe, fondatrice de **CpCh**, est riche d'une expérience sociale de trente ans en qualité d'assistante sociale et conseillère du travail au sein de grandes entreprises dans le secteur : industrie, assurances, mutuelles, presse spécialisée, collectivités locales, associations.

Au cours de sa carrière, Dominique Roche Baraffe a suivi l'évolution législative et sociale de sujets tels que «le handicap», «les séniors» ou «le stress au travail».

Dominique Roche Baraffe a créé **CpCh** afin d'accompagner les entreprises et les salariés dans une dynamique sociale durable.



01 42 09 68 77  
06 16 54 56 61  
contact@cpch.fr  
www.cpch.fr  
Boîte 98, 20 rue d'Arcueil,  
75014 Paris

Conception: www.paraphacom.fr • photo: www.atraitportrait • Impression: Sarl Lips • sept. 2011

## Booster le potentiel humain au sein de l'entreprise

- Diagnostic
- Accompagnement
- Suivi
- Anticipation
- Lien
- Synergie sociale



## Vous souhaitez

- **Réaliser des économies** par une diminution de l'absentéisme et pour une efficacité au travail.
- **Maîtriser les coûts** en diminuant la charge des contraintes légales.
- **Mettre en place un plan senior** en accompagnant l'évolution au sein de l'entreprise.
- **Adapter vos prestations sociales** pour dynamiser l'ambiance sociale.



## Nous proposons de

- Travailler en concertation avec le Médecin du travail pour trouver des alternatives à la pénibilité de certains postes avec l'aide d'ergonomes.
- Organiser des ateliers de prévention pour favoriser la circulation de l'énergie et des modules sur la gestion du stress pour une meilleure efficacité personnelle (Ennéagramme).
- Promouvoir votre politique handicap par la mise en œuvre d'actions et de demandes de subventions auprès d'organismes spécialisés et associations.
- Étudier, avec la Direction des Ressources Humaines et l'encadrement, les besoins spécifiques dans la tranche d'âge des seniors.
- Suivre l'intégration et l'évolution de cette catégorie d'âge au sein de l'entreprise et de présenter des stages de préparation à la retraite.
- Mettre en œuvre un appui technique en assurant le suivi des dossiers à forte implication sociale : gestion du 1%, et gestion budgétaire.
- Mettre en place des actions sociales diverses, en collaboration avec les caisses de prévoyance.
- Apporter des conseils sociaux et juridiques au regard de la législation du droit de la famille.

## Une équipe pluridisciplinaire

CpCh s'entoure de partenaires, animés par des valeurs humaines fortes :

- **Assistante sociale**
- **Conseillère du travail**
- **Consultant dans le domaine du handicap**
- **Ergonome**
- **Coach**
- **Infirmière**
- **Praticien de Yoga**
- **Masseur,**
- **Comédien** (atelier prise de parole, improvisation)

L'éventail des compétences développées permet de trouver une solution adaptée à chaque demande et ainsi répondre à l'amélioration du cadre social au sein de l'entreprise.

## Nos méthodes

- **CpCh** intervient au sein des entreprises privées ou publiques .
- Avant toute démarche, **CpCh** rencontre la direction des ressources humaines ou le CE pour proposer des actions au plus près des objectifs de l'entreprise.
- La fréquence et le type des prestations en entreprise sont définis selon les besoins. Elles peuvent être régulières ou ponctuelles, individuelles ou collectives.
- Les actions menées s'inscrivent dans un temps nécessaire à la pérennisation des résultats.